

01 Expert Pitch

MBA or 起業? アメリカエリート層のキャリア観と人材活用の違い



2022/9/27

坪田 駆 Kakeru Tsubota
Tuck School of Business at Dartmouth

自己紹介



坪田 駆（つばた かける）

Tuck School of Business at Dartmouth MBA在学中

Tuck Centennial Award 2022（リーダーシップ、コミュニティ貢献）

Quality of Life Chair, Student Board

Co-Chair, Tech Club, Entrepreneurship Club, and Asia Business Club

#デジタル変革、経営戦略、新規事業開発、スタートアップ、デザイン思考

1987 福井県生まれ

2011 国際基督教大学（ICU）国際関係学 ジャーナリズム専攻 卒業（学士）

2011-16 日本オラクル 製造業担当営業

2016-17 SAPジャパン 自動車産業担当営業

2017-20 SAP Labs Silicon Valley 日本向け事業担当、スタートアップ支援ほか

2020-21 SAPジャパン 中期戦略担当（ビジョン、ビジネスモデル、カルチャー改革）

2021- Tuck School MBA在学



アジェンダ

1

MBAとは

エリート層の育成の場として機能するMBA

2

エリート層のキャリア観

MBA生が描くキャリアパスとアップサイド

3

アメリカ企業の人材登用

エリート層を受け入れるための企業の施策と仕組み



アジェンダ

1

MBAとは

エリート層の育成の場として機能するMBA

2

エリート層のキャリア観

MBA生が描くキャリアパスとアップサイド

3

アメリカ企業の人材登用

エリート層を受け入れるための企業の施策と仕組み



Tuck School of Business at Dartmouth



🌐 2位



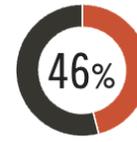
us5位
🌐 10位



us6位

FORTUNE

🌐 10位

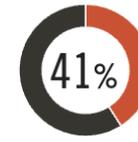


WOMEN



U.S. MINORITIES*

*of U.S. Students



INTERNATIONAL

*including dual citizens, permanent residents



STUDENTS

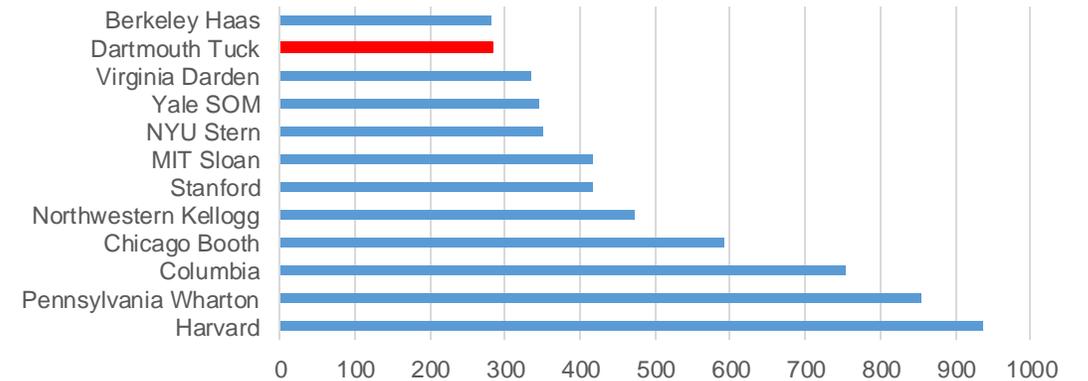


AVERAGE MONTHS WORKED



AVERAGE GMAT

Class of 2021のMBA学生数



MBAは必要？

“

As much as possible, avoid hiring MBAs. MBA programs don't teach people how to create companies.

—
ELON MUSK

出典：WSJ, December 2020



MBAに行くメリット



ハードスキル

MBAでは経営学の古典から最新のトレンドに至るまで幅広いコースが設置され、出自に依らず幅広い知識を身につけられるよう設計されている¹



信用

Fortune 500企業のCEOの42.6%はMBAホルダーであり、この割合は増加傾向にある²。引き続き経営者の輩出ソースとして認知されている。



専門性

アメリカではMBAは一種のマネジメントトラックと認知され、常時75,000件以上のMBA専門職が公開されている³。



キャリアアップ

Tuck MBA卒業後の平均年収は\$200k⁴。MBA全体では卒業後平均40%ベースアップ、85%がキャリア上昇を達成している⁵。



ネットワーク

Tuckでは10,000人以上の業界リーダーにアクセスできる⁴。特にキャリアにおけるネットワーキングの重要性が高い欧米では有用。

出典 : 1. Fortune 2021, 2. US News 2021, 3. Based on LinkedIn Search 4. Tuck Employment Report 2021 5. Forte Foundation 2021



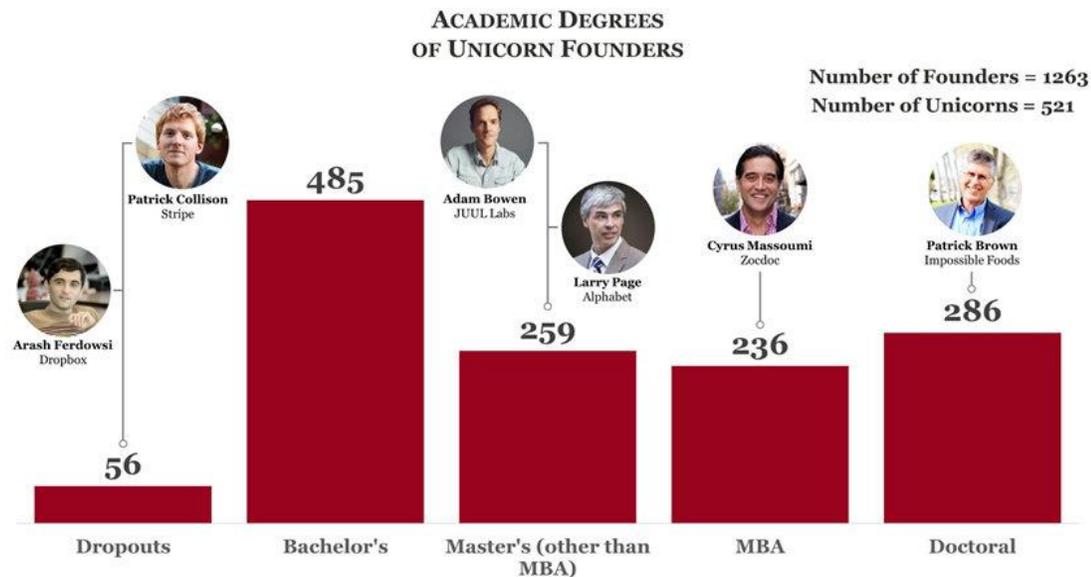
MBAは起業の必要条件か？

	PERMANENT WORK AUTHORIZATION ³		NON-PERMANENT WORK AUTHORIZATION		ALL MBA GRADUATES	
	NUMBER	PERCENT	NUMBER	PERCENT	NUMBER	PERCENT
SEEKING EMPLOYMENT	176	66%	70	63%	246	65%
NOT SEEKING EMPLOYMENT	84	31%	34	31%	118	31%
Company-sponsored	22	8%	7	6%	29	8%
Continuing education	10	4%	2	2%	12	3%
Postponing job search	1	0%	0	0%	1	0%
Starting a new business	45	17%	25	23%	70	18%
Not seeking for other reasons	6	2%	0	0%	6	2%
NO INFORMATION	8	3%	7	6%	15	4%
TOTAL GRADUATES	268	100%	111	100%	379	100%

出典：Stanford MBA Employment Report 2021



MBA発スタートアップ



Figures show the number of unicorn founders/co-founders. Doctoral includes Ph.D., MD, JD, PsyD, and DS. For founders who hold more than one degree out of Master's (other than MBA), MBA, and Doctoral, each degree is counted. Data covers 531 U.S. companies that became unicorns in 1997-2019.
Source: ILYA STREBULAIEV, VENTURE CAPITAL INITIATIVE, STANFORD GRADUATE SCHOOL OF BUSINESS (12/2021)

出典 : Stanford Venture Capital Initiative 2021



授業

AIベースのサプライチェーン可視化プラットフォーム。ファウンダーがStanford GSBの名物授業 Startup Garageを元に起業。2021年に project44に売却。



MBA生ならではの課題

MBA生向けのマイクロファイナンスプラットフォーム。HBSで出会った2人がMBA生向けのローンの少なさを課題に起業。



学校のリソース

抗体開発スタートアップ向けの創薬プラットフォーム。Dartmouth Tuck在学中に医学部の要素技術のビジネス開発の過程で創業。



アジェンダ

1

MBAとは

エリート層の育成の場として機能するMBA

2

エリート層のキャリア観

MBA生が描くキャリアパスとアップサイド

3

アメリカ企業の人材登用

エリート層を受け入れるための企業の施策と仕組み



MBAに進学を決めたエリート層のペルソナ

- エリート街道まっしぐら：28歳アメリカ人、金融出身、コンサルを経て大企業の要職につきたい
- ファイナンスでの出世既定路線：29歳アメリカ人、銀行出身、MBA挟んでPE・VCへのキャリアアップが既定路線
- テックPM：27歳インド人、国有コングロマリットでコンサル、将来はテックPMについて1億プレーヤー
- 起業予備軍：32歳アメリカ人、在学中に友人と起業して一旗あげたい、ダメだったら元のキャリアに戻る
- 国費、宰相候補：30歳シンガポール人、要人の息子、将来は国政に就くことがほぼ決まり
- 人生の夏休み：26歳アメリカ人、マッキンゼー社費留学、帰国後は給料倍アップが決まっている



LGBTQ
Military
FirstGen

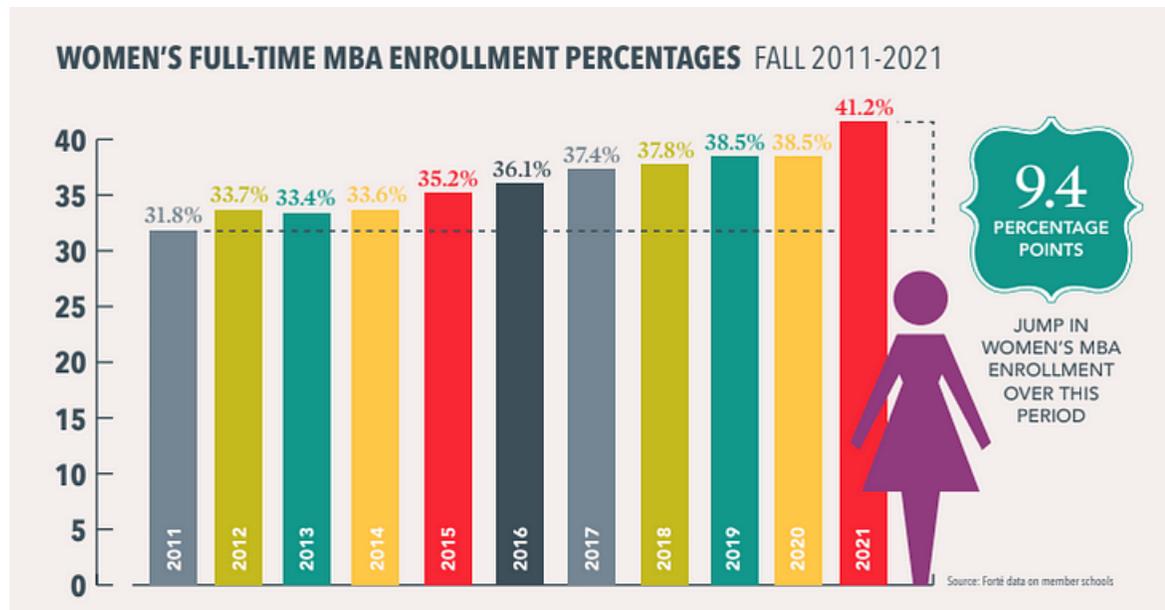
ジェンダー
メンタルヘルス

留学生
Made in wordcloud.jp.com



女性MBAは増加傾向で、トップスクールを中心にD & Iを理解したリーダーが輩出されている

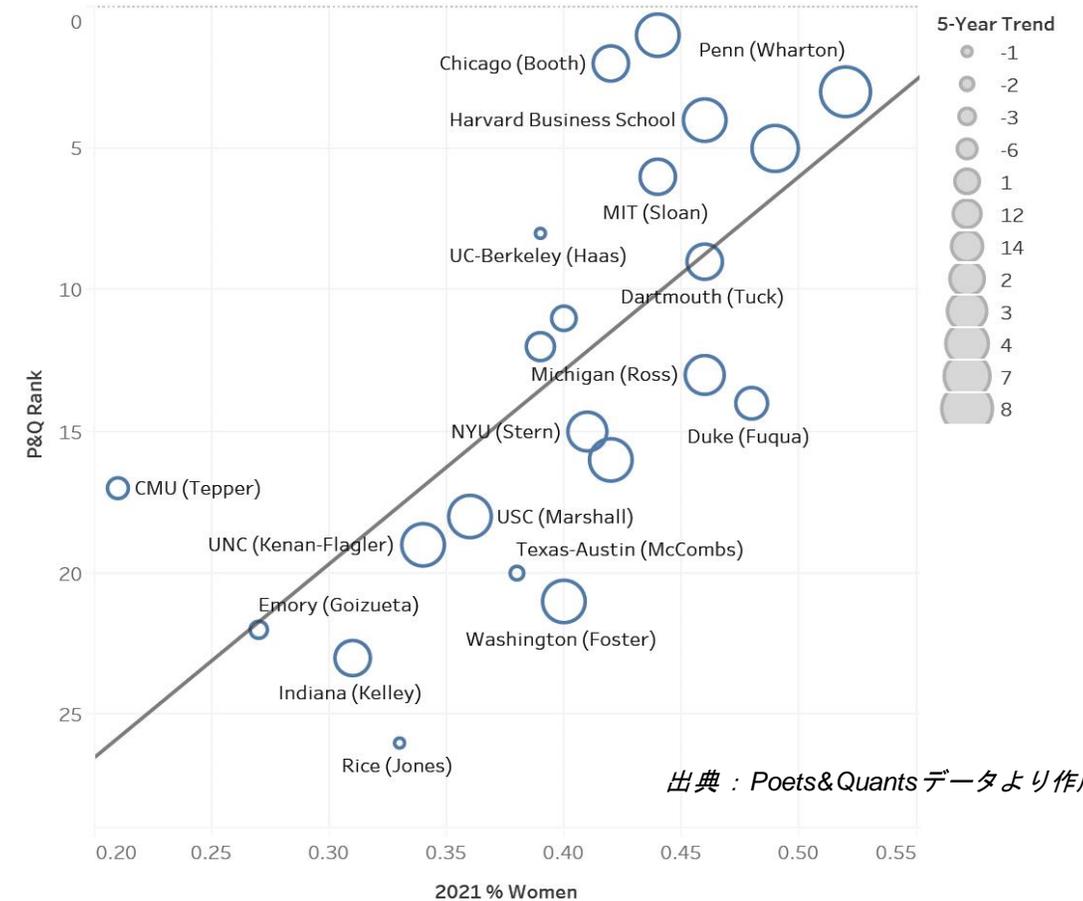
MBAに進学する女性はこの10年で10%近く増加



出典 : Forte Foundation 2021

対外的な評価が高い学校ほどこの傾向は強い

Women At The Leading U.S. MBA Programs



D & Iに対する取り組みは各校の競争力の源泉になっている

例. Tuck SchoolのDEIに対する取り組み

Dean for DEI

2020年、人材系コンサル出身のDia DraperがトップMBAスクールで初めてDEI専任のDeanに就任。



DEI Strategic Review

Diaが主導し、年4回のDEIイニシアチブの進捗レビューと成果の対外公開を行うガバナンス体制を設置。



Next50

初めて女性が入学した1970年から50周年を期に、生徒主導のDEIイニシアチブを学年横断で設置。



Call to Lead

女性アルムナイからの寄付キャンペーンを行い、103名の女性から総額\$379mを集めた。



アジェンダ

1

MBAとは

エリート層の育成の場として機能するMBA

2

エリート層のキャリア観

MBA生が描くキャリアパスとアップサイド

3

アメリカ企業の人材登用

エリート層を受け入れるための企業の施策と仕組み



白熱するエリート採用市場

BASE SALARIES, BY INDUSTRY

INDUSTRY	PERCENT (%)	BASE SALARY (\$)			
		MEAN	MEDIAN	MIN	MAX
CONSULTING	36	158,353	165,000	89,216	203,000
FINANCIAL SERVICES	23	147,056	150,000	85,371	215,000
INVESTMENT BANKING	11	150,455	150,000	150,000	160,000
INVESTMENT MANAGEMENT	5	136,875	135,000	125,000	150,000
PRIVATE EQUITY, VENTURE CAPITAL	3	159,000	150,000	125,000	200,000
OTHER FINANCE	3	139,482	138,000	85,371	215,000
TECHNOLOGY	15	131,625	130,000	105,000	160,000
HEALTH CARE, PHARMA, BIOTECH	13	123,250	125,000	88,000	150,000
CONSUMER GOODS, RETAIL	5	125,036	120,000	105,000	160,000
ENERGY	2	119,167	120,000	105,000	130,000
MANUFACTURING	2	121,500	122,500	115,000	126,000
GOVERNMENT, NONPROFIT, EDUCATION	2	104,965	106,332	87,198	120,000
MEDIA, ENTERTAINMENT, SPORTS	1	143,333	150,000	120,000	160,000
REAL ESTATE	1	*	*	*	*
TRANSPORTATION	1	*	*	*	*
OTHER	1	*	*	*	*
ALL INDUSTRIES	100	142,719	150,000	85,371	215,000

出典 : Tuck Employment Report 2021

FORTUNE | EDUCATION

ARTICLES RANKINGS ▾ MORE ▾

New MBA grads at McKinsey, BCG, Bain can now land base salaries of nearly \$200K

BY SYDNEY LAKE

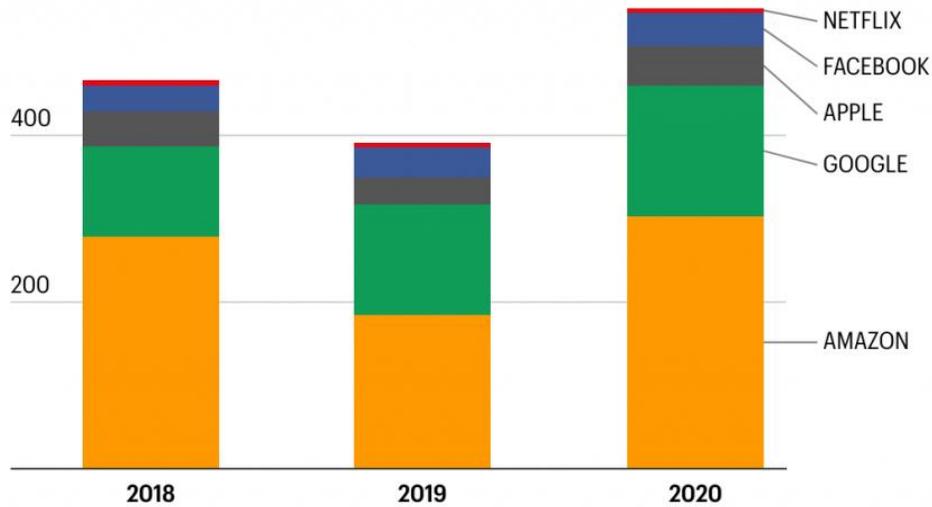
August 31, 2022, 9:33 AM

出典 : Fortune, August 2022



Amazon Gravity

The number of recent MBA grads hired by FAANG companies



IN TOTAL, MENLO IDENTIFIED 1,409 MBA ALUMS FROM 25 DIFFERENT SCHOOLS WHO WERE HIRED BY FAANG COMPANIES OVER THAT 3-YEAR PERIOD.

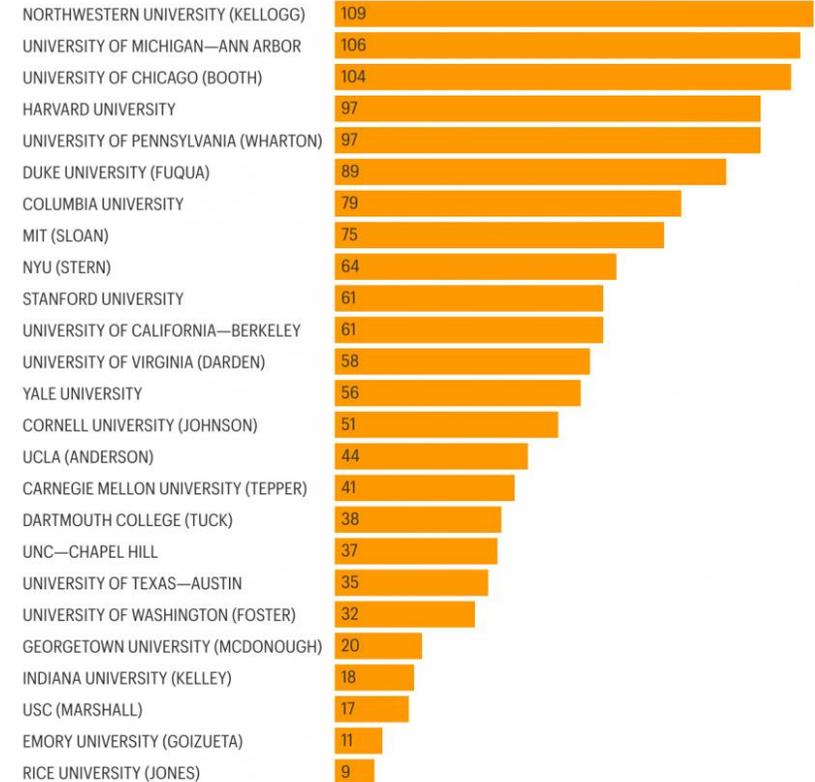
CHART: LANCE LAMBERT • SOURCE: MENLO COACHING

FORTUNE

出典 : Fortune, January 2022



These B-Schools placed the most recent grads at FAANG companies



IN TOTAL, MENLO IDENTIFIED 1,409 MBA ALUMS FROM 25 DIFFERENT SCHOOLS WHO WERE HIRED BY FAANG COMPANIES BETWEEN 2018 AND 2020

CHART: LANCE LAMBERT • SOURCE: MENLO COACHING

FORTUNE

日本企業・社会は次世代リーダーにとって魅力的な環境か？

例. アメリカのMBA留学生（非日本人）の視点

Rakuten

Language / Q

About Us

Rakuten Innovation

Media Room

Investors

Sustainability

Careers

MBA summer internship program

01 Application Period

02 Online Interviews

03 Offers

04 Internship

Number of positions | Up to 10

Workplace | Participating departments/businesses in Tokyo at Rakuten Group, Inc.

Duration | 9 weeks, from 1st week of June to 1st week of August

Application period | From November to March

Interview process | 3 to 4 rounds of online interviews

出典 : Rakuten 2021

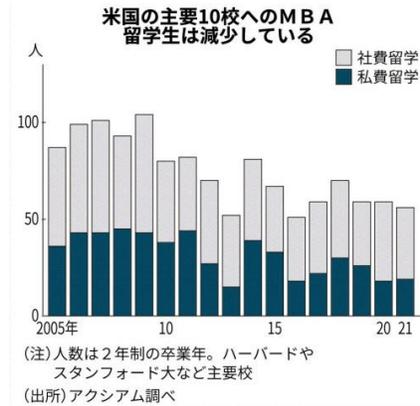
Work authorization | No restrictions



日本企業・社会は次世代リーダーにとって魅力的な環境か？

例. 日本人MBA留学生（女性）の視点

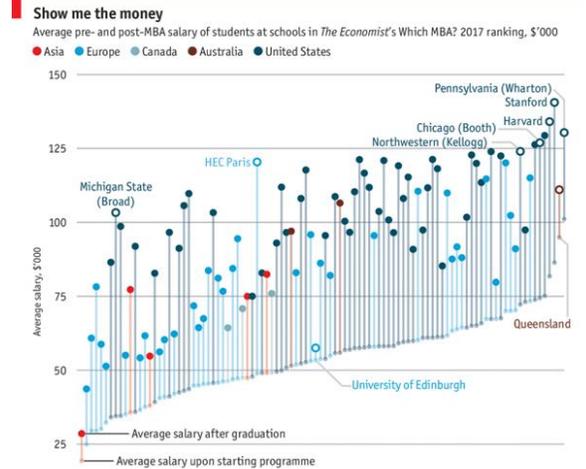
留学前



出典：日本経済新聞 2021

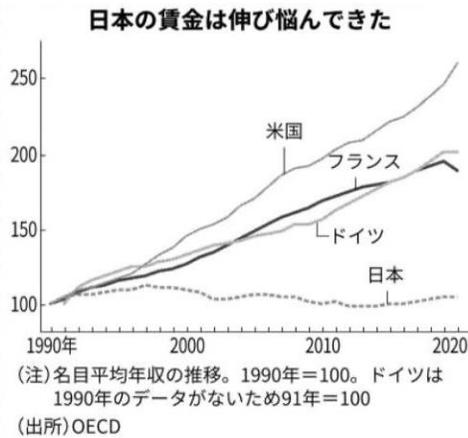
19.8%

日本人MBA留学生における女性の割合
出典：MBA海外留学ドットコム 2021



出典：Economist 2017

帰国後

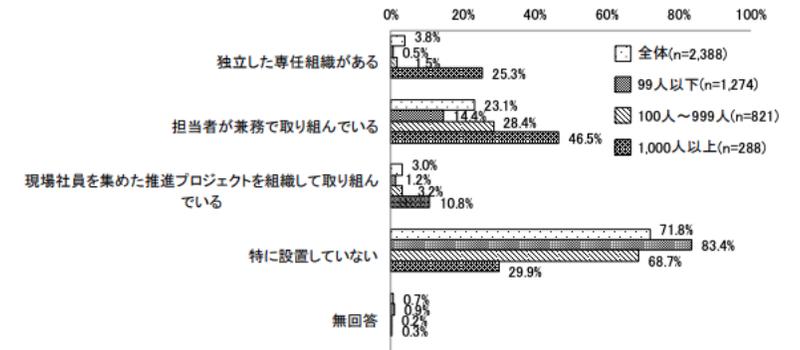


出典：日本経済産業新聞 2021

	大学卒の管理職	大学院卒の管理職	MBAホルダーの管理職
日本	84.3%	1.9%	0.7%
アメリカ	32.7%	60.9%	37.0%
ドイツ	39.9%	29.9%	11.3%

出典：MPC 2021

図表Ⅲ-32 多様な人材の活躍推進に係る担当者や担当部署の状況：複数回答 (Q10)



出典：厚生労働省
職場におけるダイバーシティ推進事業報告書 2021



Thank you!

坪田 駈 Kakeru Tsubota
Tuck School of Business at Dartmouth

kakeru.tsubota.tu23@tuck.dartmouth.edu



kakerut



kakerut

